

NOMBRE: _____ GRUPO: _____

Revisa con mucha atención los artículos que aparecen a continuación y resuelve el cuestionario correspondiente. Además, ya en casa, investiga en internet otro caso similar que refleje la falta de vocación, en otra carrera que no sea la medicina, imprime la información y agrégala al final de esta tarea.

La información que recabes deberá ser de alguna fuente periodística seria. Deberás agregar la dirección del sitio del cual obtuviste los datos.

<http://www.sinembargo.mx/10-03-2015/1277243>

<http://www.sinembargo.mx/01-09-2015/1470960>

<http://www.eluniversal.com.mx/articulo/estados/2017/03/21/residentes-presumen-foto-con-pie-amputado-en-el-imss>

<http://cnnespanol.cnn.com/2015/08/11/polemica-por-estudiante-de-medicina-que-se-tomo-selfie-con-mujer-que-agonizaba/>

Unidad 1

TAREA



ORIENTACIÓN V

Nunca vas a descubrir nuevos océanos mientras tengas miedo de alejarte de la costa.

No se puede iniciar una travesía sin conocer el destino y sin contar con los mapas y la orientación para llegar a él por el mejor camino.

Marina Müller

www.psikes.net

tareasalomino@gmail.com

Hospital de Hidalgo da de baja a becaria que llamó “aborígenes” a pacientes de comunidad indígena

Por [Redacción / Sin Embargo](#)

SinEmbargo

marzo 10, 2015

6:31 pm

Ciudad de México, 10 de marzo (SinEmbargo).- Una médico residente del Hospital Regional de la Huasteca Hidalguense, llamada Verónica Rodríguez, escribió en su cuenta personal de Facebook que sus pacientes indígenas son unos aborígenes.

La trabajadora del nosocomio localizado en la comunidad indígena de Chililico, escribió en la red social comentarios discriminatorios contra sus pacientes y dijo estar feliz por haber llegado a Pachuca, a la “civilización”.

Lo anterior fue denunciado por usuarios de las diversas redes sociales, quienes también dieron a conocer un segundo mensaje discriminatorio escrito por la médico residente, quien estudia en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH).

“Jaja que felicidad estar en la civilización y no escuchar a nadie hablando náhuat (sic)”, escribió Rodríguez también en Facebook.



Algunos usuarios le cuestionaron por qué se queja de que la gente de Chililico hable en su lengua materna, a lo que Verónica Rodríguez respondió: “tiene de malo que no le entiendo nada la consulta a mis pacientes”.

Tras el comentario de uno de sus contactos en la referida red social, llamado Luis Roberto Lucio, quien le dijo: “te van a amarrar los chililicos”, ella contestó: “soy feliz lejos de los aborígenes de chililico (sic)”. Chililico es una comunidad hidalguense que se caracteriza por el manejo de la cerámica.

Los usuarios bautizaron a Verónica Rodríguez como la #LadyHuejutla o #LadyAborígenes. Medios locales aseguran que habitantes de la comunidad indígena de Chililico, solicitarán la destitución de Verónica Rodríguez como médico residente del nosocomio, perteneciente a la Secretaría de Salud de Hidalgo.

Además, ante las críticas que recibió por los usuarios de redes sociales la mujer dio de baja su cuenta de Facebook.

La Secretaría de Salud estatal, a cargo de Geraldina García, afirmó que Verónica Rodríguez no pertenece a su plantilla laboral debido a que es becaria de Internado de Pregrado en el referido Hospital.

La funcionaria también señaló que con base a la normatividad y de acuerdo al reglamento de convenio con la Universidad Autónoma del Estado, se da de baja definitiva del servicio social, además de poner a disposición de la Universidad este caso ya que es la institución educativa la que puede sancionar a los alumnos de acuerdo con los procesos y lineamientos de su Consejo Académico.

Asimismo, García reprobó este tipo de conductas discriminatorias hacia los indígenas.

ANOTA TU OPINIÓN ACERCA DE ESTA NOTA PERIODÍSTICA:

IMSS suspende a médico pasante de SLP por ofender a mujeres embarazadas y a niños

Por [Redacción / Sin Embargo](#)

SinEmbargo

septiembre 1, 2015

3:02 pm

Por Leonardo Vázquez

Ciudad de México, 1 de septiembre (SinEmbargo/Pulso).—El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) suspendió este martes a un médico pasante que se desempeñaba en la clínica del municipio de Cerritos, en San Luis Potosí, por publicar en sus cuentas en Facebook y Twitter comentarios despectivos hacia niños y mujeres embarazadas.

El joven médico, identificado por el IMSS como José y usuario de la cuenta @dispenseuste ingresó como pasante el primero de agosto en la clínica de aquel municipio y el viernes 20 de agosto publicó un primer comentario ofensivo contra el lugar a donde fue asignado.

“No hay OXXOs, no hay internet, la diversión del pueblo es darle vuelta a la plaza y embarazar a tu esposa. Regresé a 1910”, publicó en esa fecha.

El 28 de ese mismo mes divulgó un mensaje en el que denigra y ofende a las mujeres embarazadas: “Pinches embarazadas gordas, las meo. LAS PINCHES MEO A LA VERGA LAS ODIO UN CHIGO”.

Uno de los últimos comentarios lo publicó apenas este lunes para dirigirse en términos igual de denigrantes a sus pacientes infantiles. “Me caga tratar niños llorones y tienes que buscar agradecerles para que se dejen revisar. Niño, trágate este medicamento o muérete a la verga”, publicó.

En reacción, desde la noche del lunes y durante toda la mañana de este martes, usuarios de redes sociales en Cerritos y otros municipios de la Zona Media empezaron una campaña para evidenciar la mala conducta del médico, lo que también fue advertido por autoridades del IMSS.

La suspensión, según se informó de manera oficial, se hizo hoy mismo, también se informó que el pasante recibía una compensación económica por realizar sus servicio social y se calificó de “denigrante” y “muy negativa” su conducta. De acuerdo al reglamento aplicable a los prestadores de servicio social, se explicó en el IMSS, el médico “José” no podrá volver a ingresar a esa institución como servidor público.



6 God
@dispenseuste



Pinches embarazadas gordas, las meo. LAS PINCHES MEO A LA VERGA LAS ODIO UN CHINGO.

28/08/15 9:59 a.m.



6 God
@dispenseuste



Me caga tratar niños llorones y tienes que buscar agradarles para que se dejen revisar. Niño, trágate este medicamento o muérete a la verga.

31/08/15 2:05 p.m.

ANOTA TU OPINIÓN ACERCA DE ESTA NOTA PERIODÍSTICA:

MÉXICO

Polémica por estudiante de medicina que se tomó 'selfie' con mujer que agonizaba

Por [CNN Español](#)

14:08 ET (18:08 GMT) 11 agosto, 2015

(CNN Español) - Una foto que se tomó la estudiante de medicina mexicana María José González con una de sus pacientes está causando polémica en las redes sociales. La foto, que González compartió a través de Whatsapp y que se ha difundido rápidamente en las redes tanto de México como de otros países, muestra a la paciente en muy mal estado y va acompañada de este mensaje: "Fui hacer (sic) una guardia y una señora estaba agonizando, y pues selfiee".

La publicación de la estudiante ha desatado la indignación de los usuarios de las redes.



Fui hacer una guardia y una señora estaba agonizando
😊 y pues selfieeee 3:47 p.m.

 **Yohali Reséndiz**
@yohaliresendiz [Seguir](#)

Si esto hace como estudiante, lo que hará como doctora...indignante e insensible...Maria José González #UVM #Reynosa

11:05 - 8 ago. 2015

96 278 100

González cursa sus estudios en la Universidad del Valle de México, y la institución se pronunció sobre la foto:



55 ANIVERSARIO UVM 1960-2015

UVM | Universidad del Valle de México
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITY

UVM INFORMA

México, 8 de agosto 2015.- En relación a la fotografía que se tomó una joven junto a una señora en estado de salud visiblemente delicado y que ha circulado en redes sociales, la Universidad del Valle de México desea manifestar que reprueba las expresiones de ese tipo, que en ninguna forma reflejan los valores de esta institución. Por tal motivo, el caso será llevado al Comité de Honor y Justicia de la Universidad.

Prensa UVM
@prensaUVM

Seguir

Buenas tardes @revistaproceso aquí la postura de la UVM sobre este hecho.

16:08 - 8 ago. 2015

2 8 6

"La Universidad del Valle de México desea manifestar que reprueba las expresiones de ese tipo, que en ninguna forma reflejan los valores de esta institución. Por tal motivo, el caso será llevado al Comité de Honor y Justicia de la Universidad", dice el comunicado.

Por su parte, González se defendió a través de su página de Facebook:

La estudiante dice que la señora le dio autorización de tomar la foto y afirma que la imagen llegó a "malas manos", haciendo referencia a cómo se filtró la imagen en los medios.

"Jamás lo hice con la intención de dañar ni burlarme de nadie, no soy así y jamás lo seré.. Pero alguien con mucho coraje hacia mí trató de perjudicarme lo cual lamentablemente logró.. Esa foto era privada y nada más.. Si yo hubiera querido yo misma la publicaba en mi propia red social", afirma González.

Sobre el estado de la paciente no se conocen más detalles.

ANOTA TU OPINIÓN ACERCA DE ESTA NOTA PERIODÍSTICA:

<http://cnnespanol.cnn.com/2015/08/11/polemica-por-estudiante-de-medicina-que-se-tomo-selfie-con-mujer-que-agonizaba/#0>



LAS 10 APTITUDES MÁS BUSCADAS POR LAS EMPRESAS



1. Trabajo en equipo

Fundamental en cualquier empresa, un colaborador puede tener mucho talento y disposición de hacer su trabajo, pero cuando no es capaz de trabajar en equipo, de adaptarse a los demás, a coordinarse y a luchar por objetivos comunes la empresa se ve afectada.



2. Habilidad para tomar decisiones

Un candidato debe mostrar la habilidad de tener independencia para tomar decisiones responsablemente que le permitan resolver asuntos a su cargo, sin tener que acudir a su jefe inmediato y ser capaz de ofrecer soluciones que se identifiquen con su área de trabajo y no generar atrasos en sus funciones y en las de la empresa.



3. Orientación al cliente

La orientación al cliente no es una opción cuando se trata de lograr una alta competitividad en el mercado es una necesidad. Un candidato con habilidades laborales con atención al cliente que realmente atienda las exigencias de estos será mucho más productivo y capaz de alcanzar mejores resultados dentro de la organización

Esto aplica no solo para los clientes externos que compran su producto, también es importante que el candidato mantenga una buena actitud y disposición con los clientes a nivel interno.



4. Creatividad e innovación

Los colaboradores deben ser agentes de cambio dentro de las organizaciones, las empresas valoran cada día más la creatividad y la capacidad para innovar, en un mundo cada vez más globalizado donde los cambios se producen a una velocidad de vértigo.



5. Comunicación efectiva

Tener esta competencia permite al profesional presentar sus ideas de una manera más clara y eficaz, informar y persuadir con mayor facilidad y confianza. Disponer de profesionales con esta valiosa competencia dentro de su organización permitirá armar un equipo de colaboradores realmente capaz de asumir cualquier reto.



6. Proactividad

Ser proactivo no es ser hiperactivo, no confundamos; es tener la capacidad de tomar decisiones y asumir responsabilidades con empeño y dinamismo para conseguir resultados y lograr metas a pesar de las dificultades que se presenten. Influencia activa en los acontecimientos en lugar de aceptación pasiva de los mismos, visión de oportunidades en ellos. Da lugar a la acción.



7. Capacidad de adaptación

Alta tolerancia a los cambios, flexibilidad y rapidez a la hora de adaptarse a ellos. Capacidad para permanecer eficaz dentro en un entorno variable y enfrentarse a nuevas tareas, responsabilidades o personas. Flexible en adoptar un diferente comportamiento o enfoque al propio, con el objetivo de alcanzar una meta. Habilidad para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en situaciones de trabajo – sociales que le rodean.



8. Diálogo y negociación

Capacidad para dirigir y controlar una discusión, utilizando técnicas “ganar -ganar”, planteando alternativas que logren mejores acuerdos. Habilidad para crear un ambiente propicio para la colaboración y lograr compromisos duraderos que fortalezcan la relación.



9. Orientación a objetivos y resultados

Afrontar los problemas alcanzando resultados excelentes, se refiere a la motivación de destacar, conseguir resultados difíciles, mantener un nivel de gran actividad y mejorar constantemente el propio rendimiento.



10. Motivación, entusiasmo y ganas de aprender

El aprendizaje y la mejora continua se convierten en ventajas competitivas.

LIDERAZGO

CARISMA.
LIDERA A SU EQUIPO A TRAVÉS DE LA
MOTIVACION



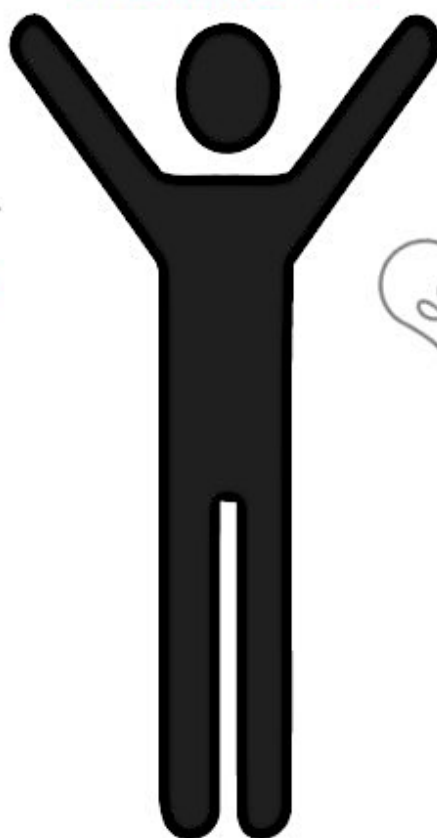
TRABAJO EN EQUIPO

NO SÓLO DIRIGE, COLABORA.
ES PARTE DEL EQUIPO.
DELEGA TAREAS.



10

HABILIDADES QUE DEBE TENER UN DIRECTIVO



COMUNICACIÓN

BUEN COMUNICADOR
FACILIDAD PARA TRANSMITIR IDEAS
APARIENCIA QUE TRANSMITE
CONFIANZA



NEGOCIACIÓN

CAPACIDAD PARA LLEGAR AL ACUERDO
MÁS SATISFACTORIO
RESOLUCION DE CONFLICTOS



EMPATÍA

CAPACIDAD PARA PONERSE EN EL
LUGAR DEL OTRO
TRATA A SUS TRABAJADORES COMO UN
IGUAL



CREATIVIDAD

MENTE INNOVADORA
GENERA IDEAS NUEVAS
BUSCA NUEVAS OPORTUNIDADES



FORMADOR

SE PREOCUPA POR TRANSMITIR SUS
CONOCIMIENTOS
FOMENTA EL DESARROLLO DE LAS
PERSONAS



FLEXIBILIDAD

ADAPTACIÓN AL CAMBIO
APROVECHA OPORTUNIDADES
PREVEE AMENAZAS



CRECIMIENTO

APRENDE DE SU PROPIA EXPERIENCIA
EVOLUCIONA CON CADA PROBLEMA
QUE SE LE PLANT



ÉTICA

PERSONA ÍNTEGRA
COHERENTE CON SUS PRINCIPIOS

OBJETIVOS

PERSONAS