

Para trabajar en Apple, Google o Netflix ya no es forzoso haber estudiado la universidad

Destacados líderes empresariales como la CEO de Siemens EU, Barbara Humpton, y el CEO de Apple, Tim Cook, dicen que ya no es necesario tanto estudio.

Asumir el gran gasto de préstamos estudiantiles que es necesario para alcanzar un título de cuatro años, es la forma más “usual” de llegar a obtener un puesto en empresas como Apple, Google o Netflix. Pero parece que esa tendencia está cambiando.

Es que destacados líderes empresariales como la CEO de Siemens USA, Barbara Humpton, y el CEO de Apple, Tim Cook, ya cuestionan la necesidad de obtener títulos de cuatro años en total.

Cook dijo recientemente que cerca de la mitad del empleo de Apple en Estados Unidos el año pasado incluía personas que no tenían títulos de cuatro años.

Cook razonó que muchas universidades no enseñan las habilidades que los líderes empresariales necesitan más en su fuerza laboral, como la codificación.

Humpton también descartó la idea de que un título de cuatro años garantice la preparación para la carrera: “Con demasiada frecuencia, las solicitudes de empleo dicen que requieren un título de cuatro años, cuando en realidad no hay nada sobre el trabajo que realmente requiera un período de cuatro años”.

Ahora, compañías como Google y Apple están contratando empleados que tienen las habilidades necesarias para realizar trabajos, con o sin título.

LinkedIn descubrió que muchas de las empresas más populares de la actualidad para trabajar no requieren que los empleados tengan un título universitario.

Después de un análisis más detallado de los datos, LinkedIn identificó puestos específicos con mayor probabilidad de ser cubiertos por graduados no universitarios, incluidos técnicos electrónicos, diseñadores mecánicos y representantes de marketing.

Dicho esto, los títulos universitarios parecen dar sus frutos. Los trabajadores que tienen al menos un título de licenciatura ganaron más de los ingresos semanales promedio de 932 dólares para todos los trabajadores de EU en 2018, según un informe reciente de la Oficina de Estadísticas Laborales de ese país.

<https://es.gizmodo.com/por-que-google-y-apple-han-dejado-de-exigir-un-titulo-u-1828520192>

Por qué Google y Apple han dejado de exigir un título universitario a sus nuevos empleados

Matías S. Zavia 8/22/18 10:46am

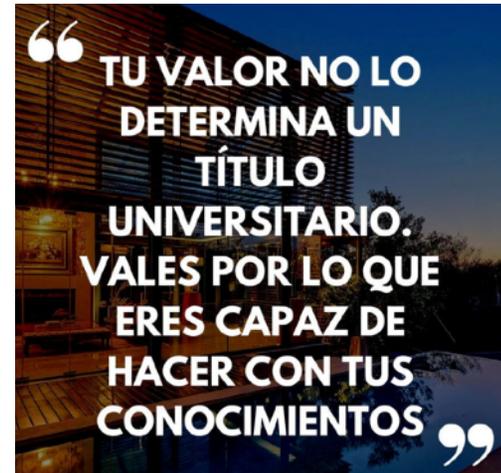
Steve Jobs, Bill Gates, Mark Zuckerberg y Michael Dell. Todos dejaron la universidad para crear la empresa que los haría multimillonarios, pero siempre defendieron la educación universitaria. Tiene sentido: terminar una carrera mejora las posibilidades de encontrar un buen trabajo. ¿No?

Aunque la universidad siga siendo el pilar de un país industrializado y competitivo como Estados Unidos, cada vez son más las empresas que han dejado de exigir un título universitario a sus solicitantes de empleo. Glassdoor, un buscador de empleo, confeccionó una lista con algunas de ellas y encontró desde grandes firmas de servicios y finanzas como EY o Bank of America hasta viejos grupos editoriales como Penguin Random House, pasando por los gigantes tecnológicos Google, Apple e IBM.

Eso no significa que la universidad haya perdido importancia. Según Axios, siempre ha habido empleos que requieren un título universitario aunque este no sea relevante, pero esa práctica está desapareciendo gracias al esfuerzo de las grandes empresas por mejorar la diversidad de sus equipos.

El cambio se entiende mejor en su contexto. Las matrículas son cada vez más caras en las universidades de Estados Unidos y muchos no tienen la oportunidad de seguir la ruta educativa tradicional. Ahora podrán encontrar trabajo con el diploma de la secundaria o gracias a la educación especializada no tradicional, como los cursos formativos de programación.

A pesar de todo, tanto los títulos de grado como las calificaciones académicas siguen teniéndose en cuenta y son (y seguirán siendo) una consideración importante a la hora de evaluar a los candidatos para un trabajo profesional. Lo que desaparece es la barrera de entrada.



<https://www.nsoaxaca.com/2018/10/29/estas-son-las-15-empresas-internacionales-que-no-te-exigiran-titulo-profesional-para-darte-trabajo/>

Autor: Fuente Lunes, 29 de octubre, 2018 12:46 pm

Estas son las 15 empresas internacionales que no te exigirán título profesional para darte trabajo

Adiós estrés por la tesis, hola trabajo en una multinacional tecnológica.

Para obtener un título profesional una persona tiene que cursar seis años de primaria, tres de secundaria, tres de preparatoria y al menos cuatro o cinco de la universidad. En total, unos 16 o 17 años, más el tiempo que lleve terminar la tesis para tener un papel que muchas veces no es un pase directo para el puesto que más se desea.

Este “martirio” podría convertirse en cosa del pasado gracias a que al menos 15 grandes empresas del sector tecnológico están imponiendo una moda que tiene que ver con la contratación de personas que no están tituladas o que incluso, ni siquiera terminaron una carrera.

Estas multinacionales son:

Google	Ernst and Young	Penguin Random House	Costco Wholesale	Whole Foods	Hilton
Publix	Apple	Starbucks	Nordstrom	Home Depot	IBM
Bank of America	Chiplote	Lowe's			

Algunos de los cargos que más solicitan son:

Desarrolladores y consultores (Google)

Ingenieros financieros del blockchain (IBM)

Ingenieros de verificación de diseño y gerentes de proyectos de ingeniería (Apple)

Diseñador de marketing y publicidad (Penguin Random House)

¿El motivo? De acuerdo con Glassdoor, un portal especializado en la búsqueda de trabajos en el área tecnológica, existen al menos tres razones para que estas multinacionales hayan decidido tener entre su filas a personas sin título universitario.

La primera tiene que ver con la brecha del conocimiento que existe entre los programas académicos que ofrecen las universidades y las necesidades que tienen las compañías.

Este debate se ha planteado en diferentes escenarios en los que se cuestiona si la universidad debería continuar con la educación tradicional o buscar alternativas como cursos o programas cortos para formar a profesionales en las áreas más necesitadas”,

Glassdoor

La segunda, es que según la gerente de talento de Ernst and Young (EY), Maggie Stilwell, no existe una evidencia de la relación entre el nivel de formación académica de un empleado y su compromiso, ética o rigor.

Finalmente, consideran que el elevado costo de los programas universitarios, representa un impedimento para muchas personas de escasos recursos cuya única alternativa es acceder a carreras técnicas o tecnológicas más baratas, o a instituciones académicas financiadas por el estado, que brindan educación gratuita.

Este cambio en las preferencias de contratación significa una gran oportunidad para millones de personas de escasos recursos, especialmente jóvenes recién graduados de secundaria o millones de desempleados que no pueden acceder a una formación universitaria”,

Glassdoor

Glassdoor pone como ejemplo los casos de Bill Gates, Steve Jobs, Mark Zuckerberg, y Sergey Brin y Larry Page, quienes dejaron la universidad para crear a los gigantes Microsoft, Apple, Facebook y Google, respectivamente, y actualmente son solo algunos de los emprendimientos más exitosos y conocidos en el mundo tecnológico.

The Huffington Post

<http://empresas.infoempleo.com/hrtrends/competencias-genericas>

¿Qué son las competencias genéricas y por qué son decisivas para reclutar a empleados?

Adriana M. 25/07/2018 Comentarios desactivados en ¿Qué son las competencias genéricas y por qué son decisivas para reclutar a empleados?

Las competencias genéricas son aquellas que hacen referencia, por una parte, a los recursos personales tales como las habilidades, los conocimientos, las actitudes y las aptitudes y, por la otra, a los recursos del ambiente. Estos dos factores combinados permiten un mayor desempeño laboral para cumplir con las metas propuestas. Las competencias genéricas están relacionadas entre sí y permiten que las personas cumplan con sus metas de forma satisfactoria. Además, están alineadas con los valores corporativos y pueden ser personales, instrumentales o sistémicas, entre otras.

Algunas competencias genéricas a destacar son la capacidad de trabajo en equipo, la adaptación al cambio, la creatividad, la innovación, el sentido de la pertenencia, la lealtad, las habilidades en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, el razonamiento crítico, el aprendizaje autónomo, la gestión del tiempo, la expresión oral, la expresión escrita, capacidad autocrítica, la responsabilidad social, la capacidad de investigación, la capacidad de abstracción, las habilidades interpersonales o el compromiso ético.

Según datos del Barómetro de Empleabilidad y Empleo de Universitarios en España, en los requisitos exigidos para optar a un puesto de trabajo las competencias específicas tienen un peso de 32,49 % y las genéricas un peso de 33,49%.

Por qué son importantes las competencias genéricas en los empleados

Las competencias genéricas son importantes en un empleado porque le permiten desempeñar con éxito su profesión. Además, como es lógico, cuantos más conocimientos y habilidades tiene más fácil le resulta encontrar un buen empleo.

Asimismo, si una persona cuenta con muchas competencias genéricas rinde más en su puesto y se encuentra más motivado. Como sabes, los empleados competentes ofrecen mayores beneficios a tu empresa, desarrollan un mayor compromiso con la compañía, muestran una gran lealtad y se vuelven casi imprescindibles.

Competencias genéricas destacables

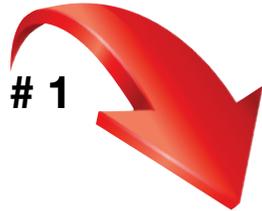
Por supuesto, dependiendo de cuál sea la empresa y el puesto al que opte un trabajador pueden tener más peso unas competencias genéricas que otras, ya que las necesidades no siempre son las mismas. Además, la cultura y los valores de la empresa también son determinantes. Recuerda, asimismo, que siempre es bueno que procures potenciar dichas competencias en tu equipo.

Te mencionamos algunas competencias genéricas que te puede interesar tener en cuenta en un proceso de reclutamiento:

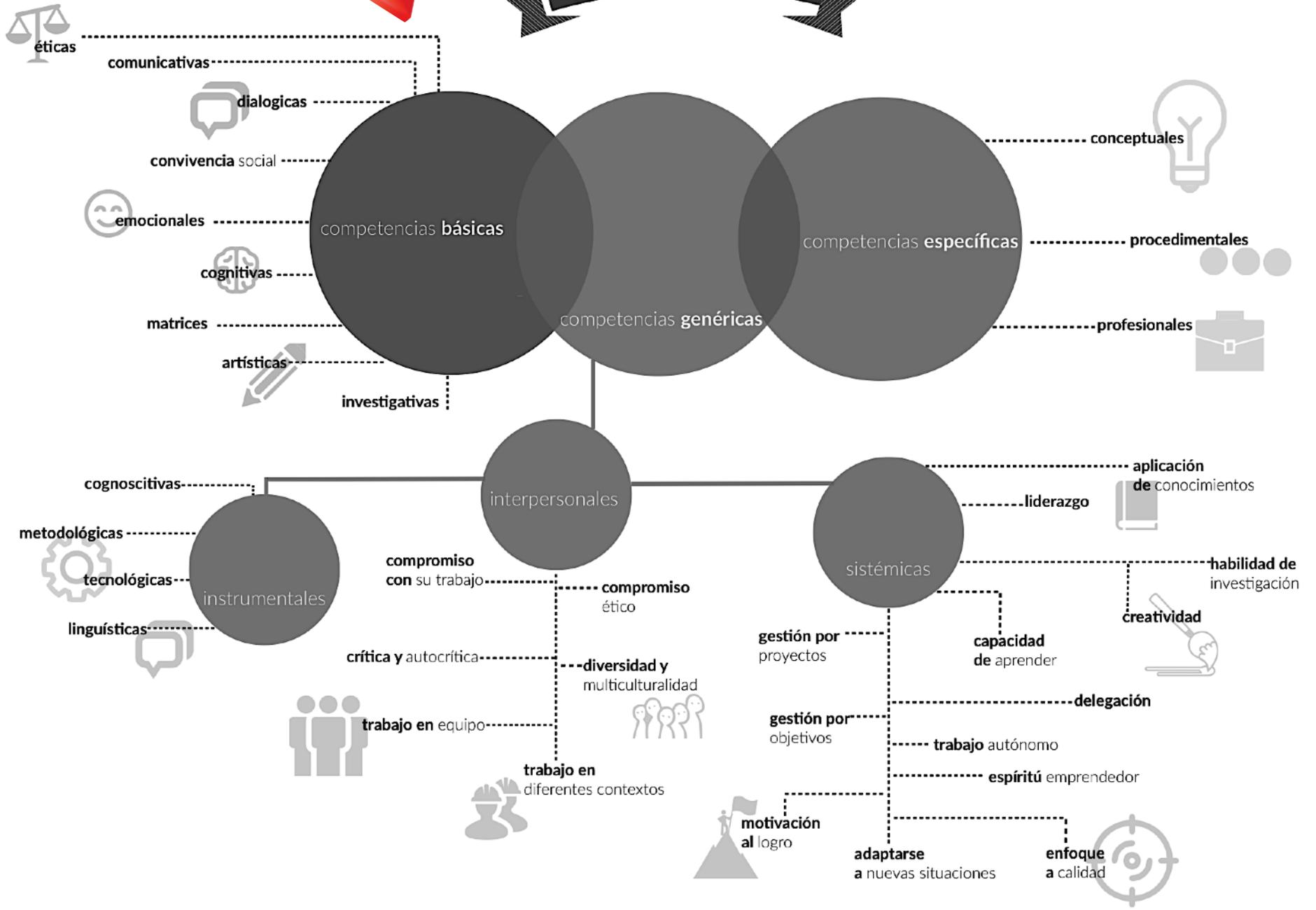
- ◆ Motivación para aprender y seguir formándose.
- ◆ Autoconfianza y seguridad en uno mismo.
- ◆ Capacidad de trabajo en equipo.
- ◆ Iniciativa y proactividad.
- ◆ Tolerancia a la frustración, sobre todo en aquellos perfiles que trabajan de cara al público.
- ◆ Flexibilidad y capacidad de adaptación.
- ◆ Capacidad para tomar decisiones y para saber reaccionar ante los problemas que se presentan.
- ◆ Habilidad para gestionar bien el tiempo.

Como ves, las competencias genéricas son aquellas que ayudan a desarrollar con eficacia un trabajo en general, a diferencia de las competencias específicas, que están relacionadas con las tareas concretas de una profesión. Como miembro de RRHH debes ser consciente de la importancia de seleccionar perfiles en función de las habilidades genéricas. Esto es, en muchas ocasiones, lo más importante, ya que la actitud y los valores son fundamentales en un empleado.

LA SOLUCIÓN # 1



DEFINICION DE COMPETENCIAS LABORALES



vocación

LA SOLUCIÓN #2



Haz una lista de valores que creas requiere la o las carreras que te interesan:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____



Facultad Medicina UNAM
@FacMedicinaUNAM

La Facultad de Medicina está realizando la averiguación correspondiente con las instituciones de salud y sus profesores sobre la alumna @DraMalinka @germanfajardo

5.240 21:09 - 13 jun. 2019

1.140 personas están hablando de esto

ps://mobile.twitter.com



Dra Malinka
@DraMalinka

No tienen idea de la felicidad.



4:38 p. m. · 8 abr. 2019 · Twitter for Android

ps://mobile.twitter.com

Dra Malinka
21 K Tweets



Dra Malinka
@DraMalinka

FacMed UNAM 🇲🇽 . Dramática, egoísta, inmadura, loca, pentapolar y adorable 😊... Soy todo eso que no sabes que necesitas hasta que me conoces 🙌

Casterly Rock
Fecha de nacimiento: 3 de agosto
Se unió el enero de 2010

297 Siguiendo 1.672 seguidores

Ninguna de las cuentas que sigues siguen a este usuario

Tweets Tweets y respuestas Multimedia



Dra Malinka
@DraMalinka

Urgencias me pone bien malita de mis ganas de darle amor a alguien ahí con la adrenalina de ser descubiertos o de que llegue algo bien cola y yo cogiendo 😊. Ya sé, estoy bien enferma pero no ubican el calor infernal y pues yo 🔥🔥🔥.

Translate Tweet

21:40 · 5/30/19 · Twitter for Android

6 Likes

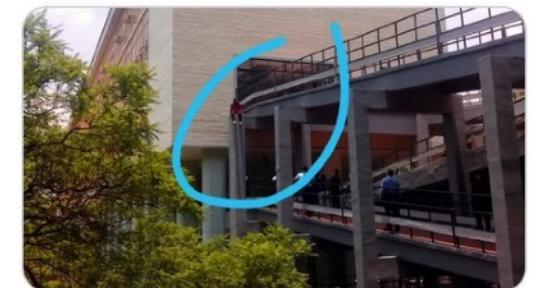
ps://mobile.twitter.com

Dra Malinka
21 K Tweets [Seguir](#)



Dra Malinka @DraMalinka · 12 jun.
La chica que intento suicidarse en la Facultad de Medicina no sabe nada de la vida, amiga, ese examen que, el internado, la residencia y LA VIDA EN GENERAL SON MAS DURAS.

Dejá ésto, no es para ti.



896 212 1,5 K

Mostrar este hilo